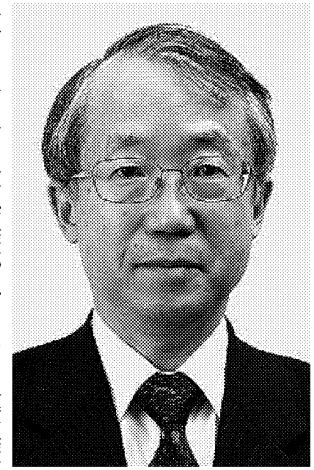


松山 幸弘

キヤノングローバル  
戦略研究所研究主幹

## ポイント

- 医療提供体制の過剰投資の解消が不可欠
- 収入大幅減の事業体もあり淘汰本格化も
- 社会福祉法人の余剰金融資産の再配分を



まつやま・ゆきひろ  
53年生まれ。九州大経済学博士。専門は社会保障・金融論

2018年度は診療報酬、介護報酬、障害福祉サービス等報酬のトリプル改定の年である。本稿では改定の方角と財源確保について、わが国の医療介護福祉提供体制の特徴と収支状況を基に論じたい。

## 診療報酬改定の論点④

# 経営実態基に財源配分を

医療の診療報酬は、医師の技術料など診療報酬本体と薬価等に大別される。前回16年度改定では、全体改定率がマイナス0.84%で、うち診療報酬本体がプラス0.49%、薬価等がマイナス1.33%だった。18年度改定を巡り、既に薬価の大幅引き下げの方針が報道されている。ただ薬価等報酬が引き下げられても、同程度の仕入れ価格引き下げがあるため医療機関の収支差には影響が少ない。医療機関の利益増減に直結するのは診療報酬本体の改定率だ。

国民の医療ニーズに適正に  
応えるために必要な財源が供給されているかを判定する際には、わが国の医療提供体制が過剰投資であることを考慮する必要がある。例えば人口100万人あたり病院数は、日本の66に対し米国は17、ドイツは24だ。わが国の医療過

集計法人数	平均経常利益率	経常利益率の分布(法人数)			
		赤字	0~10%	10~20%	20%以上
社会医療法人	278 2.9%	52	206	19	1
社会福祉法人					
高齢専門	2142 2.4	724	1221	178	19
保育専門	991 7.5	140	605	213	33
障害専門	1008 6.6	175	538	243	52
複合体	602 3.7	111	413	70	8

剰投資の元凶は、国立病院や大学付属病院などが同一医療圏にありながら、バラバラの経営や補助金で重複投資を繰り返してきたことにある。例えば自治体が設置者であ

## 利益率低下、大幅減難しく

投資をするという構図だ。筆者は診療報酬の適正度を判定する指標として、社会医療法人の平均売上高経常利益率に注目してきた。社会医療法人とは、公立病院が赤字の

をきてきた。筆者は16年度改定が0.49%のプラス改定となったことから、現時点では3%超と予測していた。だが本稿執筆のため、16年度財務諸表取集を始めたところ

る異変を確認した。収入が診療報酬全体のマイナス改定率以上に落ち込み、経常利益率が低下あるいは赤字率が拡大した事業体はかなり存在するのだ。社会医療法人全体で赤字になることはないが、人口減少を背景に医療事業体によ

ら宮城県のみならず、愛媛県の10%（集計法人数29）、岐阜県の6.5%（同35）から宮城県のマイナス1.6%（同30）まで格差が大きい。障害福祉サービス等報酬を論じるには、障害福祉社会福祉法人の平均経常利益率が14年度に7%、15年度に6.6%

4月から国の補助金が増額された。だが15年度の保育専門社会福祉法人の平均経常利益率は7.5%もある。国より先に地方自治体が補助金を増額したが、保育士給与に回っていないことを示唆する。保育士給与が低い第1の理由は財源不足でなく経営判断だ。従って医療の過剰投資・過

る公立病院数は、15年時点で893（地方公営企業病院と地方独立行政法人病院の計）。その業績は経常収入が4兆7895億円、経常損益が542億円の赤字（補助金約6千億円繰り入れ後）だ。しかも別途、設備投資補助金を約1800億円受けている。こうした公立病院に、医師確保や患者獲得を巡る競争で対抗するために、民間病院も過剰

原因と弁明する救急医療やへき地医療などの政策医療を補助金なしでも実践および出資者が持ち分財産権を放棄することで非課税となっている事業体だ。個々の診療構成は異なるが、全体でみれば診療報酬の改定率にほぼ連動する動

次介護報酬については、介護事業経営実態調査によれば、全サービス平均の利益率が14年度調査の7.8%から17年度調査では3.3%に低下した。筆者が集計した約2千の高齢専門社会福祉法人の平均経常利益率も、14年度の3.9%から15年度には2.4%に低下している。従って介護報酬はマイナス改定にはならないと予想される。

しかし事業体の平均利益率のみに着目して報酬改定を議論することは、提供体制の欠陥温存にはつながらず、制度全体の運営の効率化、財源の適正配分には寄与しない。

その人材育成機能と生産性は他の先進諸国と比べて低い。中小規模の事業体が情報共有することなくバラバラに経営されているからだ。米国やオーストラリアでセーフティネット（安全網）の中核を担う非営利地域包括ケア事業体の標準は、職員数1万人超、売上高1千億円超だ。これらの事業体は地域最大の雇用主であり、医師、看護師、介護士、経営管理スタッフの生涯教育の場になっている。地域住民にとってそこで働くことはステータスだ。わが国でも大規模な社会医療法人や複合体の社会福祉法人の収支は安定している。18年には医療介護福祉制度の運営責任と権限を知事に集中する仕組みが導入される。知事がその使命を果たすためにも大規模な非営利地域包括ケア事業体の創出が不可欠だ。